

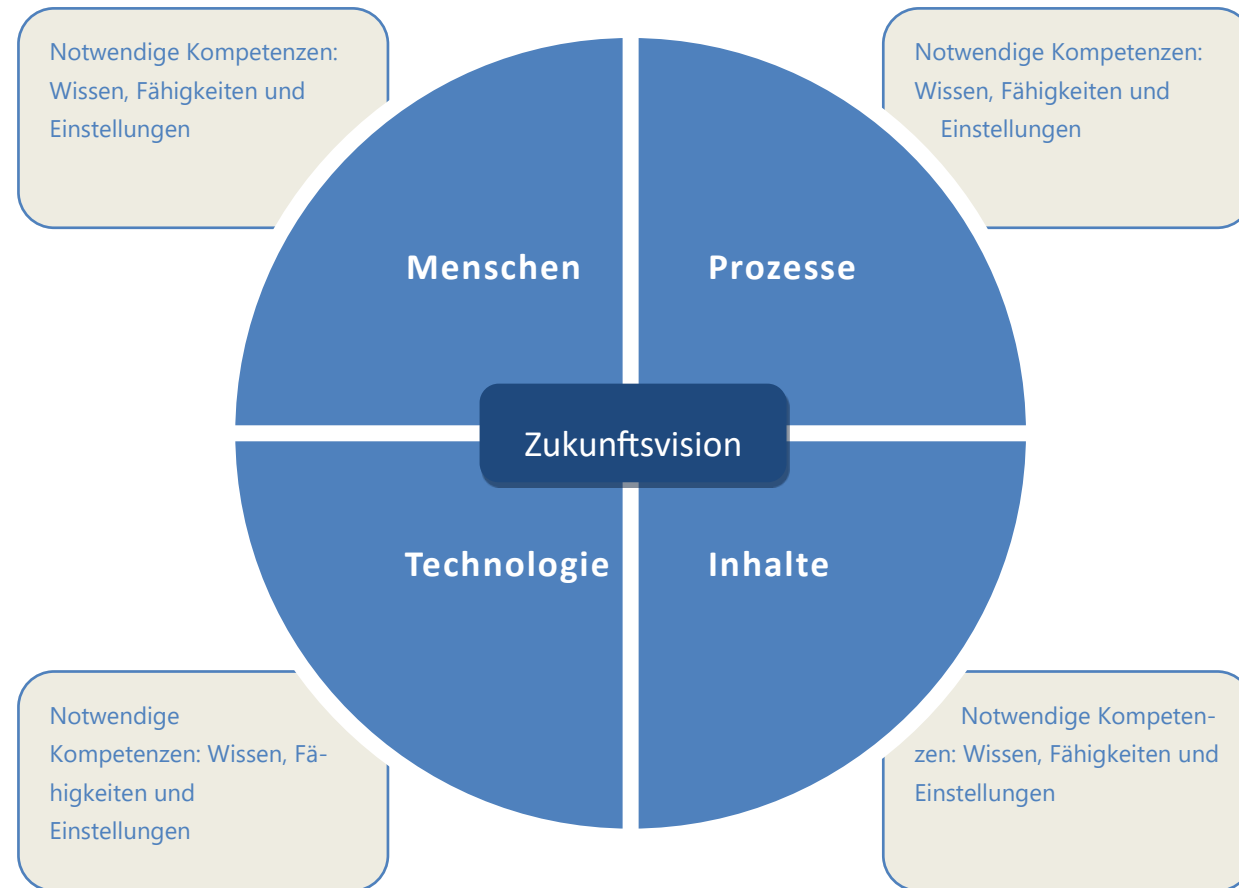


Legen Sie fest, über welches Wissen und welche

Fähigkeiten Mitarbeiter verfügen müssen, um die Zukunftsvision zu erfüllen;

Das bedeutet im Speziellen Wissen und Fähigkeiten mit Bezug auf eines der vier Elemente: Menschen, Prozesse, Technologie und Inhalte;

WISSENSKARTE

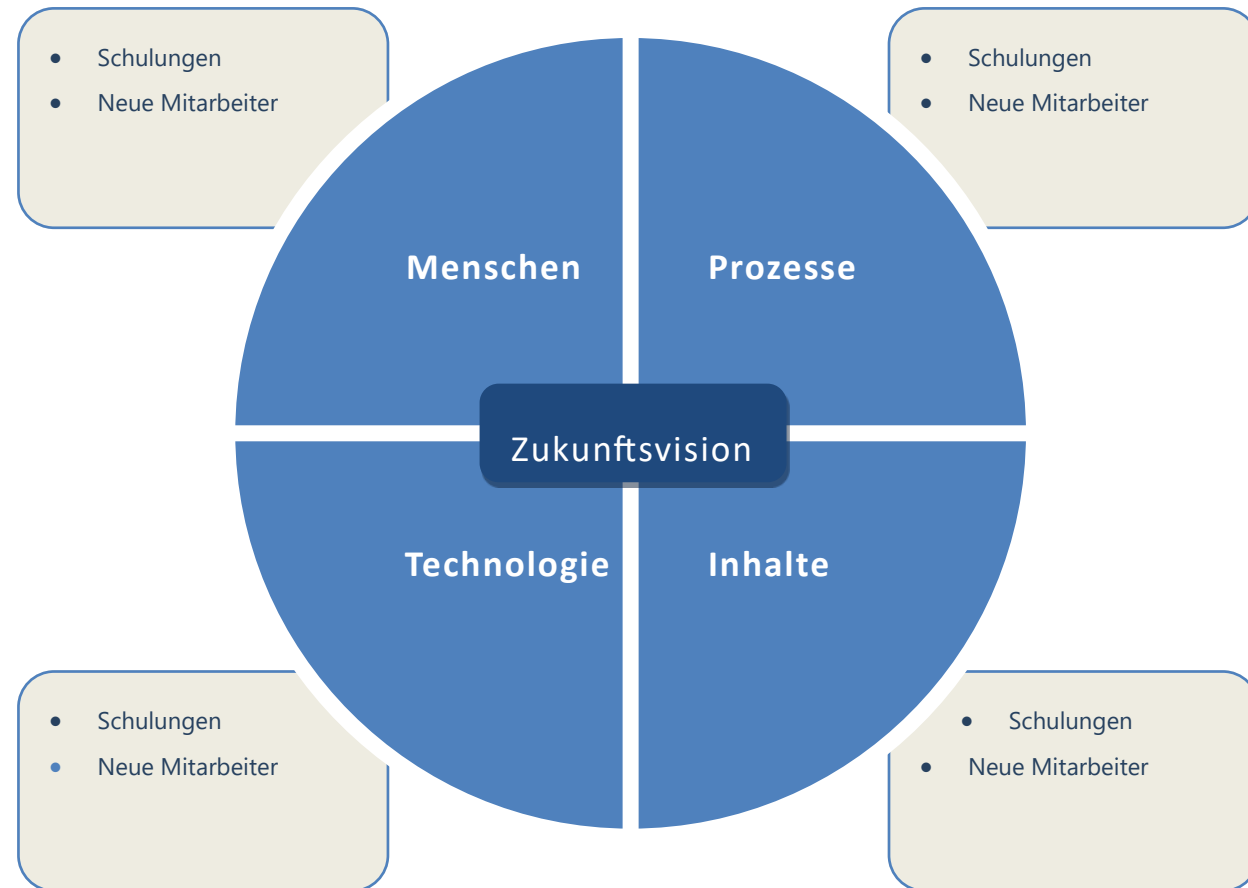


WISSENSLÜCKEN — FEHLENDES WISSEN



Identifizieren Sie, wie das Unternehmen neues Wissen und Fähigkeiten erlangen kann - Schulungsprogramme für die Mitarbeiter oder die Einstellung neuer Mitarbeiter.

Identifizieren Sie die Hauptanbieter oder Quellen für Schulungen und neue Mitarbeiter.

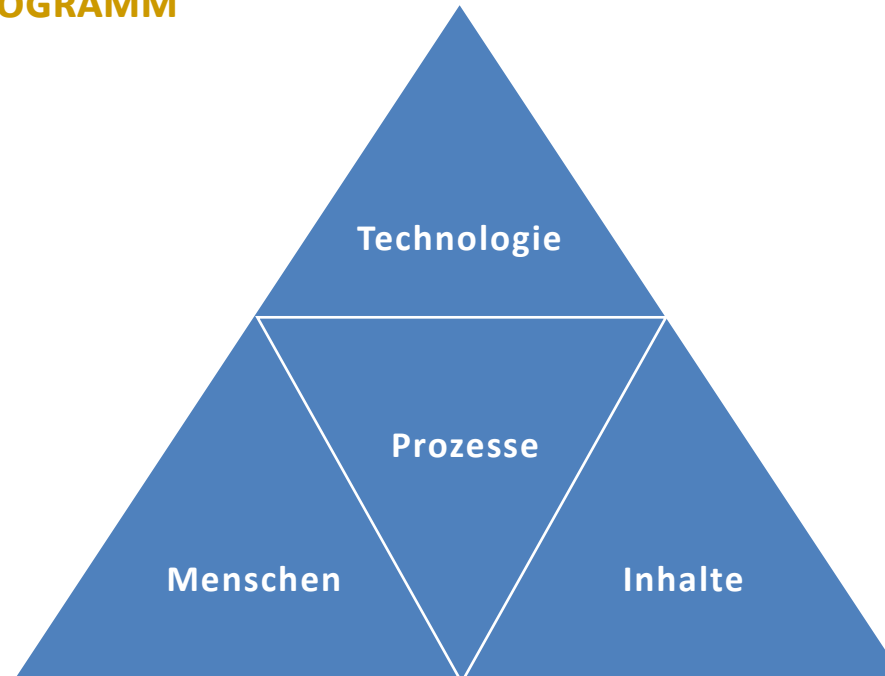


SCHULUNGSPROGRAMM



Identifizieren Sie für jeden Schritt verfügbare Schulungsprogramme:

- Anbieter: Formelle und informelle Lernanbieter;
- Kosten/Zeit/Bildungsleistung;
- Verfügbarkeit;
- Priorität für den DT-Prozess des Unternehmens;



Wissen/Fähigkeiten	Schulungsanbieter	Kosten/Zeit/Leistungen	Priorität für DT

